



Unione Sindacale Italiana Finanziari

Viale del Castro Pretorio, 30 – 00185 Roma - c.f.: 96423590585
email: segreteria@usif.it – Pec: segreteria@pec.usif.it

Novità sul trattamento economico del congedo parentale

Finalmente vengono estesi a Noi Finanziari i benefici economici delle norme a tutela della genitorialità

La normativa vigente fornisce la facoltà di richiedere un periodo di astensione lavorativa, parzialmente retribuita, per accudire e prendersi cura dei propri figli. Tale possibilità nasce per favorire la conciliazione tra vita familiare e professionale nonché per tutelare la salute e il benessere dei bambini, nei primissimi anni di vita.

Andando ad analizzare, più da vicino, le spettanze riservate a noi militari della Guardia di Finanza, evidenziamo che, è concesso un primo periodo di 45 giorni di congedo parentale interamente retribuito, ad entrambi i coniugi, fino ai sei anni di vita del bambino e, in caso di adozione/affidamento, entro i primi sei anni dall'ingresso del minore in famiglia (comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età).

I genitori, inoltre, possono richiedere fino ai 12 anni di vita del bambino, o dal suo ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento, un ulteriore periodo di astensione facoltativa, con trattamento economico ridotto, pari al **30% della retribuzione media giornaliera**, calcolata in base alla retribuzione del mese precedente l'inizio del congedo, di cui:

- n. 3 mesi alla madre (in via esclusiva);
- n. 3 mesi al padre (ugualmente non trasferibili);
- n. 3 mesi, da fruire alternativamente tra di loro, anche in modalità ripartita.

Dunque, il totale complessivo, indennizzato al 30%, è di 9 mesi, indipendentemente dalla condizione reddituale del singolo.

Tuttavia, il legislatore, attraverso la realizzazione e l'attuazione di nuovi strumenti, ha introdotto recentemente importanti novità a livello nazionale.

Infatti come recepito dal Comando Generale della Guardia di Finanza, con la circolare n. 286359, in data 01.10.2024, è stato esteso, anche per il personale del Corpo, il trattamento economico previsto dall'art. 1, comma 179, della legge 213/2023.

Pertanto, con la suddetta circolare la nostra Amministrazione, in seguito ai chiarimenti forniti dall'Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale della Ragioneria Generale dello Stato e dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ha modificato il trattamento economico *de quo*.

Difatti, il trattamento economico previsto in caso di fruizione di astensione facoltativa, per complessivi 15 giorni, è stato elevato dal 30% all'**80%**, solo per l'anno 2024, e al **60%** per l'anno 2025.

Si precisa che il nuovo beneficio, applicabile solo ai lavoratori che hanno terminato il congedo di maternità o di paternità dopo il 31.12.2023, è alternativo tra i genitori. Pertanto, colui/colei che non usufruisce di tale incentivo continua a percepire, per il medesimo periodo, il consueto trattamento economico al 30%.

Di seguito una tabella esplicativa:

ISTITUTO	NUMERO DI GIORNI	PERIODO DI FRUIZIONE	RETRIBUZIONE
Licenza straordinaria per congedo parentale	45	sesto anno di vita del minore o dall'ingresso in famiglia dello stesso	intera per entrambi i genitori
Licenza straordinaria per motivi privati (cd. "astensione facoltativa")	15	sesto anno di vita del minore o dall'ingresso in famiglia dello stesso	ridotta al 60% (80% solo per il 2024). Può essere fruita in alternativa tra i genitori
	30	dodicesimo anno di vita del minore o dall'ingresso in famiglia dello stesso	ridotta al 30%, per singolo genitore
	90	dodicesimo anno di vita del minore o dall'ingresso in famiglia dello stesso	ridotta al 30%, in alternativa tra i genitori
	30 (ovvero 60)	dodicesimo anno di vita del minore o dall'ingresso in famiglia dello stesso	zero

Per meglio comprendere la tematica in oggetto, mettiamo a disposizione la nostra "Guida alla genitorialità: maternità e paternità...in pillole", in cui sono trattati e approfonditi tutti i principali istituti previsti dalla normativa vigente, a beneficio dei militari della Guardia di Finanza.

USIF, unico strumento di tutela e rivendicazione per i Finanziari ha costituito l'**Ufficio Nazionale Pari Opportunità**, utile strumento d'informazione, difesa, salvaguardia ed erogatore di servizi calibrati in relazione alle singole necessità.

Cosa aspetti, contattaci scrivendo all' indirizzo *mail*: pariopportunita@usif.it

USIF - Ufficio Nazionale Pari Opportunità